

**MINIMI RETRIBUTIVI DAL 1° MAGGIO 2007 E DAL 1° FEBBRAIO 2008 - UNA TANTUM. RINVIO ALLE PRINCIPALI VOCI DEL TESTO DEL CCNL**

**A) MINIMI RETRIBUTIVI DAL 1° MAGGIO 2007 E DAL 1° FEBBRAIO 2008 - UNA TANTUM**

**MINIMI RETRIBUTIVI (in euro)**

Livello	Minimo retributivo 2005	Incremento al 1° maggio 2007	Minimo retributivo al 1° maggio 2007	Incremento al 1° febbraio 2008	Minimo retributivo al 1° febbraio 2008
<b>1 A</b>	1.718,22	77,30	1.795,52	77,30	1.872,82
<b>1 B</b>	1.497,51	67,37	1.564,88	67,37	1.632,25
<b>2</b>	1.404,84	63,20	1.468,04	63,20	1.531,24
<b>3</b>	1.317,59	59,27	1.376,86	59,27	1.436,14
<b>4</b>	1.222,57	55,00	1.277,57	55,00	1.332,57
<b>5 bis</b>	1.118,33	50,31	1.168,64	50,31	1.218,95
<b>5</b>	1.069,24	48,10	1.117,34	48,10	1.165,44
<b>6</b>	1.006,87	45,30	1.052,17	45,30	1.097,46

**Nota a verbale delle Parti**

*I minimi retributivi indicati in tabella sono comprensivi di: paga base, ex indennità di contingenza e E.D.R.; inoltre, per il livello 1°, l'importo indicato in tabella è comprensivo di indennità di funzione quadri (€ 51,65 mensili).*

**UNA TANTUM**

Ad integrale copertura del periodo dal 1° gennaio 2005 al 30 aprile 2007, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente Accordo verrà corrisposto un importo forfetario *una tantum* pari ad Euro 380,00 lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo «*una tantum*» di cui sopra verrà erogato in tre rate pari a:  
— € 130,00 saranno corrisposti con la retribuzione relativa al mese di giugno 2007, di cui € 5,00 andranno versati a soste-

gno della previdenza complementare di settore secondo le modalità di raccolta definite dai relativi Accordi interconfederali e secondo le indicazioni che entro tale data verranno fornite dalle Parti sociali;

- € 115,00 verranno corrisposti con la retribuzione relativa al mese di aprile 2008;
- € 135,00 verranno corrisposti con la retribuzione relativa al mese di giugno 2008.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione del presente Accordo saranno erogati a titolo di *una tantum* gli importi di cui sopra nella misura del 70% con le medesime decorrenze sopra stabilite.

Gli importi di *una tantum* saranno inoltre ridotti proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa *post-partum*, *part-time*, sospensioni per mancanza lavoro concordate.

L'importo dell'*una tantum* è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensivo degli stessi.

L'*una tantum* è esclusa dalla base di calcolo del TFR.

### **Nota a verbale delle Parti**

*Secondo consolidata prassi negoziale tra le Parti gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum indicati nel presente accordo. Pertanto, tali importi dovranno essere detratti dalla stessa una tantum. In considerazione di quanto sopra tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese di maggio 2007*

*La detrazione dall'*una tantum* degli importi erogati verrà effettuata in occasione dell'erogazione della II tranche di una tantum.*

La presente dichiarazione è parte integrante del presente accordo.

## **B) RINVIO ALLE PRINCIPALI VOCI DEL TESTO DEL CCNL**

- **Aggiornamento professionale** (art. 14)
- **Ambiente di lavoro** (art. 15)
- **Apprendistato professionalizzante** (art. 36)
- **Assemblea** (art. 6)
- **Assenze** (art. 41)
- **Assunzione** (art. 17)
- **Aumenti periodici di anzianità** (art. 59 per gli Operai e art. 68 per gli Impiegati)
- **Cessazione, trapasso o trasformazione di azienda** (art. 50)
- **Congedi per formazione** (art. 12)
- **Congedo matrimoniale** (art. 46)
- **Conservazione del posto in caso di malattia ed infortunio** (art. 44)
- **Contratto a tempo determinato** (art. 38)
- **Contratto di inserimento** (art. 40)
- **Contributi sindacali - versamento dei ...** (art. 9)
- **Contributo spese contrattuali** (protocollo aggiuntivo)
- **Decorrenza e durata del Contratto** (art. 1)
- **Diritto allo studio** (art. 10)
- **Ferie** (art. 30)
- **Festività** (art. 60 per gli Operai e art. 65 per gli Impiegati)
- **Formazione continua** (art. 13)
- **Incrementi retributivi** (art. 31)
- **Indennità di maneggio denaro - Cauzione** (art. 69, Impiegati)
- **Informazioni - sistema di ...** (art. 2)
- **Infortunio** (art. 63 per gli Operai e art. 70 per gli Impiegati)
- **Inquadramento** (art. 22)
- **Lavoratori studenti** (art. 11)
- **Lavoro a tempo parziale - part-time** (art. 39)
- **Lavoro a domicilio - Regolamento del ...** (art. 55)
- **Lavoro esterno** (art. 52)
- **Lavoro straordinario, notturno e festivo** (artt. 25-26)
- **Licenziamenti individuali - tutela dei ...** (art. 51)
- **Licenziamento e dimissioni - preavviso di ...** (art. 64 per gli Operai e art. 71 per gli Impiegati)

- **Maternità - Tutela della ...** (art. 45)
- **Molestie sessuali** (art. 49)
- **Mutamento di mansioni** (art. 35)
- **Nomenclatura** (art. 21)
- **Occupazione femminile e pari opportunità** (art. 5)
- **Orario di lavoro** (artt. 23-24 e da 27 a 29)
- **Passaggio di qualifica** (art. 34)
- **Periodo di prova** (art. 19)
- **Permessi** (art. 42)
- **Permessi retribuiti per cariche sindacali** (art. 7)
- **Preavviso di licenziamento e di dimissioni** (art. 64 per gli Operai e art. 71 per gli Impiegati)
- **Previdenza complementare** (art. 56)
- **Provvedimenti disciplinari** (art. 47)
- **Quadri - Norme particolari per i ....** (art. 72)
- **Quote di riserva - esclusione delle ...** (art. 20)
- **Rapporti in azienda** (art. 48)
- **Relazioni sindacali w sistema contrattuale** (art. 3)
- **Retribuzione** (art. 31 e seguenti; art. 61 Operai; art. 66 Impiegati)
- **Riposo settimanale** (art. 60 per gli Operai e art. 65 per gli Impiegati)
- **Servizio militare** (art. 43)
- **Sostegno al reddito e bilateralità** (art. 4)
- **Telelavoro** (art. 53 e allegato 1)
- **Tirocinio** (art. 37)
- **Trasferte** (art. 54)
- **Trattamento di fine rapporto** (art. 51)
- **Trattamento economico per malattia e infortunio** (art. 63 per gli Operai e art. 70 per gli Impiegati)
- **Tredicesima mensilità** (art. 62 per gli Operai e art. 67 per gli Impiegati)
- **Visita medica** (art. 18)

**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO  
PER I DIPENDENTI DELLE  
IMPRESE ARTIGIANE  
AREA COMUNICAZIONE,  
SETTORI (vedasi: «SFERA DI APPLICAZIONE»)  
2005 - 2008**

**(Ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL 28 marzo 2007 -  
Stesura definitiva sottoscritta il 28 novembre 2007)**

⇒•⇐

**Parte normativa** ..... dal 1° gennaio 2005 al 31 dicembre 2008

**Parte economica** ..... dal 1° gennaio 2005 al 31 dicembre 2008

⇒•⇐

**COSTITUZIONE DELLE PARTI**

Roma, 28 marzo 2007

- L'Associazione Nazionale Grafici di Confartigianato, rappresentata dal Presidente Ugo Cappello, dal Vicepresidente Amedeo Nicola e dalla delegazione sindacale composta dai Signori: Stefano Stefanoni, Roberto Parodi, Paolo Saviolo, Stefano Tovazzi e Guido De Stefano;
- la Confartigianato Fotografi, rappresentata dal Presidente Daniele Paparelli, dal Vicepresidente Elio Villa e dalla delegazione sindacale composta dai Signori: Vincenzo Ruccia, Sandro D'Antonio, Giuseppe Mazzocca, Maurizio Besana, Bruno Tavanti, Mario Zifarelli, Giordano Rotatori, Fabio Galas, Fabio Carnio, Salvatore Pentangelo e Marco Gargani;
- l'Associazione Nazionale Imprenditori Copisterie, Eliografie e Legatorie di Confartigianato, rappresentata dal Presidente Sergio Marinacci; coadiuvate dal responsabile nazionale Raffaele Masprone; assistite dalla Confartigianato, rappresentata dal Presidente Giorgio Natalino Guerrini e dal Segretario Generale Cesare Fumagalli, coadiuvati dal Direttore dell'Area

Relazioni Sindacali Riccardo Giovani e dall'addetto al Settore della Legislazione del Lavoro e Contrattazione Fabrizio Monaco.

- CNA Unione Comunicazione e Terziario Avanzato rappresentata dal Presidente Gianfranco Granara, dal componente la Presidenza Fabio Roveri, dal Responsabile Nazionale Giuseppe Scozzi e dal Funzionario Anna Tavernari; assistita dalla CNA rappresentata dal Presidente Ivan Malvasi, dal Segretario Generale Gian Carlo Sangalli, coadiuvati dal Direttore della Divisione Economica Sergio Silvestrini, dal Responsabile del Dipartimento Relazioni Sindacali Enrico Amadei e dal Responsabile Politiche Contrattuali Stefano Di Niola.
- La Confederazione Autonoma Sindacati Artigiani CASARTIGIANI, rappresentata dal Presidente Giacomo Basso, con l'assistenza del Direttore Generale Nicola Molfese e dal Responsabile Nazionale di categoria Franco Cara.
- La Confederazione delle Libere Associazioni Artigiane Italiane - CLAAI, rappresentata dal Presidente Salvatore Luca, dal Vice Presidente Pier Polga e dai signori Rocco Maurelli, Adolfo Giampaolo, Orazio Platania, Giorgio Violi, Ruggero Go, Sergio Leperino, assistiti dal Segretario Generale Marco Accornero e da Pasquale Maiocco e Rita Balzoni.
- SLC - CGIL, rappresentata dal Segretario Generale Emilio Miceli e dai Segretari Nazionali Stefania Baschieri, Massimo Cestaro, Silvano Conti, Riccardo Ferraro, Alessandro Genovesi, Donatella Perazzi, Elisabetta Ramat e da Emiliano Barettella e Marco Del Cimmuto.
- FISTEL - CISL, rappresentata dal Segretario Generale Armando Giacomassi e dai Segretari Nazionali Roberto Barsi, Raffaella Di Rodi, Luigi Gastoldi, Maurizio Giustizi.
- UILCOM - UIL, rappresentata dal Segretario Generale Bruno Di Cola e dai Segretari Nazionali Riccardo Catini, Alessandro Cucchi, Simonetta Corsi, Rossella Manfrini, Pierpaolo Mischi, Giorgio Serao; da Antonio Giansanti, assistiti dalle delegazioni territoriali.

## SFERA DI APPLICAZIONE

Il presente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro si applica alle imprese artigiane aventi i requisiti richiesti dalla Legge n. 443 del 1985 e successive modificazioni e integrazioni operanti nei settori:

- arti grafiche:
- pre stampa,
- stampa (*tradizionale e digitale*),
- legatoria,
- serigrafia,
- editoria;
- cartotecnica,
- grafica pubblicitaria,
- grafinformatica,
- studi di progettazione tecnico-grafica
- fotografia, videofotografia ed affini
- eliografie, copisterie.

Servizi di informatica, telematica, progettazione, realizzazione e sviluppo di *software*, implementazione e manutenzione di *hardware* (*rientrano in tale attività quelle nelle quali l'implementazione e manutenzione di hardware risulta strumentale all'erogazione di servizi informatici*):

- la progettazione, produzione, distribuzione, manutenzione ed assistenza di *software* di qualunque tipo e natura (*gestionale, multimediale, di comunicazione, WEB ed affini*);
- l'assemblaggio, la commercializzazione, il noleggio, la manutenzione di apparecchiature informatiche e di telecomunicazione, ICT (*rientrano in tale attività quelle nelle quali la commercializzazione dei prodotti risulta strumentale all'erogazione di servizi informatici*);
- i servizi innovativi rientranti nell'ambito di attività di consulenza (*informatica, organizzativa, direzionale, qualità ed affini*), fatta eccezione per quelli per cui sia richiesta iscrizione ad albi professionali;
- le ricerche di mercato economiche, i sondaggi di opinione e *telemarketing, call center, agenzie certificati e disbrigo pratiche, organizzazione eventi, interpretariato*;

— la produzione e gestione di servizi multimediali e di rete e della relativa apparecchiatura, commercio elettronico.

Per i settori dell'informatica e dei servizi innovativi, le Parti convengono che le normative di riferimento entreranno in vigore a partire dal 1° giugno 2007.