

**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO**  
**per gli**  
**ADDETTI ALL'INDUSTRIA METALMECCANICA PRIVATA**  
**E DI INSTALLAZIONE DI IMPIANTI**  
**2010 - 2012**

in vigore:

⇒ **per la parte normativa**  
dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2012

e

⇒ **per la parte economica**  
dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2012

**INDICE**

• <b>Sintesi delle principali novità (fonte sindacale)</b> .....	Pag. 9
• <b>Tabelle economiche; rinvio alle principali voci del testo del CCNL</b> .....	» 15
• <b>Ipotesi di accordo del 15 ottobre 2009 per il rinnovo del CCNL per il triennio 2010-2012</b> .....	» 27
• <b>Testo ufficiale del CCNL 20 gennaio 2008 - che ha già recepito gli Accordi sia del 9 aprile 2008, in materia di preavviso di licenziamento e di dimissioni, che del 7 maggio 2008, in materia di riposo giornaliero, integrato con tutte le disposizioni modificative ed integrative dettate dall'Ipotesi di accordo 15 ottobre 2009 per il rinnovo del CCNL per il triennio 2010-2012</b> .....	» 43

**CCNL UFFICIALE 20 GENNAIO 2008**

• <i>Verbale di stipula</i> .....	» 44
• <i>Premessa</i> .....	» 47
• <i>Campo di applicazione del Contratto</i> .....	» 49
• <i>Definizione dei settori</i> .....	» 54
• <i>Commissione paritetica nazionale di studio sui comparti</i> .....	» 56

*Sezione prima*

**SISTEMI DI RELAZIONI SINDACALI**

• <i>Premessa</i> .....	» 57
• <i>Organismo bilaterale nazionale per il settore metalmeccanico e dell'installazione d'impianti</i> .....	» 57
• <b>Gruppo di studio paritetico in materia di mercato del lavoro e partecipazione dei lavoratori</b> .....	» 59
<b>Art. 1.</b> - <i>Osservatorio paritetico nazionale sull'industria metalmeccanica</i> .....	» 60

<b>Art. 2.</b>	- Osservatori paritetici territoriali sull'industria metalmeccanica .....	Pag. 62
<b>Art. 3.</b>	- Osservatori paritetici in sede aziendale .....	» 64
<b>Art. 4.</b>	- Formazione professionale .....	65
<b>Art. 5.</b>	- Pari opportunità .....	» 71
<b>Art. 6.</b>	- Commissione nazionale per l'integrazione dei lavoratori migranti .....	» 76
<b>Art. 7.</b>	- Informazioni e consultazione in sede aziendale .....	» 77
<b>Art. 8.</b>	- Informazione e consultazione dei lavoratori nelle imprese di dimensione comunitaria .....	» 81
<b>Art. 9.</b>	- Lavoro a domicilio .....	» 82
<b>Art. 10.</b>	- Istituzioni interne a carattere sociale .....	» 82

*Sezione seconda*

**DIRITTI SINDACALI**

• Premessa .....	» 83
<b>Art. 1.</b> - Assemblea .....	» 83
<b>Art. 2.</b> - Diritto di affissione .....	» 84
<b>Art. 3.</b> - Locali .....	» 84
<b>Art. 4.</b> - Strumenti informatici .....	» 85
<b>Art. 5.</b> - Permessi per motivi sindacali e cariche elettive .....	» 85
<b>Art. 6.</b> - Tutela dei componenti delle Rappresentanze sindacali unitarie .....	» 86
<b>Art. 7.</b> - Versamento dei contributi sindacali .....	» 87
<b>Art. 8.</b> - Affissione del Contratto .....	» 88

*Sezione Terza*

**SISTEMA DI REGOLE CONTRATTUALI**

<b>Art. 1.</b> - Inscindibilità delle disposizioni contrattuali e condizioni di miglior favore .....	» 89
<b>Art. 2.</b> - Decorrenza e durata .....	» 89
<b>Art. 3.</b> - Procedura di rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro .....	» 90
<b>Art. 4.</b> - Procedura di rinnovo degli accordi aziendali .....	» 91
<b>Art. 5.</b> - Distribuzione del Contratto .....	» 92

*Sezione Quarta*

**DISCIPLINA DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

**TITOLO I**

**Costituzione, tipologie, luogo della prestazione e modifiche del rapporto di lavoro**

<b>Art. 1.</b> - Assunzione .....	» 93
<b>Art. 2.</b> - Periodo di prova .....	» 94
<b>Art. 3.</b> - Documenti, residenza e domicilio .....	» 95

<b>Art. 4.</b>	- Tipologie contrattuali ( <b>contratto di lavoro a tempo determinato; part-time</b> ) .....	Pag. 96
<b>Art. 5.</b>	- Apprendistato .....	» 106
<b>Art. 6.</b>	- Lavoro dei minori e dei soggetti aventi diritto ad assunzione obbligatoria .....	» 107
<b>Art. 7.</b>	- Trasferta .....	» 108
<b>Art. 8.</b>	- Trasferimenti .....	» 116
<b>Art. 9.</b>	- Appalti .....	» 117
<b>Art. 10.</b>	- Cessione, trasformazione e trapasso di azienda .....	» 118

## TITOLO II

### **Classificazione del personale e particolari tipologie di lavoratori**

<b>Art. 1.</b>	- Classificazione dei lavoratori .....	» 118
<b>Art. 2.</b>	- Passaggio temporaneo di mansioni .....	» 163
<b>Art. 3.</b>	- Nuove mansioni .....	» 164
<b>Art. 4.</b>	- Cumulo di mansioni .....	» 165
<b>Art. 5.</b>	- Addetti a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia .....	» 165
<b>Art. 6.</b>	- Lavori indirettamente produttivi negli stabilimenti siderurgici .....	» 168
<b>Art. 7.</b>	- Variazioni nelle squadre ai forni ed ai treni negli stabilimenti siderurgici .....	» 169
<b>Art. 8.</b>	- Sostituzione di personale di squadra assente negli stabilimenti siderurgici .....	» 169

## TITOLO III

### **Orario di lavoro**

<b>Art. 1.</b>	- Entrata ed uscita in azienda .....	» 170
<b>Art. 2.</b>	- Contrazione temporanea dell'orario di lavoro .....	» 171
<b>Art. 3.</b>	- Sospensione ed interruzione del lavoro .....	» 171
<b>Art. 4.</b>	- Recuperi .....	» 172
<b>Art. 5.</b>	- Orario di lavoro .....	» 172
<b>Art. 6.</b>	- Reperibilità .....	» 181
<b>Art. 7.</b>	- Lavoro straordinario, notturno e festivo .....	» 185
<b>Art. 8.</b>	- Riposo settimanale .....	» 190
<b>Art. 9.</b>	- Festività .....	» 190
<b>Art. 10.</b>	- Ferie .....	» 193

## TITOLO IV

### **Retribuzione ed altri istituti economici**

<b>Art. 1.</b>	- Forme di retribuzione .....	» 195
<b>Art. 2.</b>	- Regolamentazione del lavoro a cottimo .....	» 195
<b>Art. 3.</b>	- Mensilizzazione .....	» 202
<b>Art. 4.</b>	- Corresponsione della retribuzione .....	» 203

<b>Art. 5.</b>	- Minimi tabellari e determinazione della quota di retribuzione oraria .....	Pag. 203
<b>Art. 6.</b>	- Aumenti periodici di anzianità .....	» 204
<b>Art. 7.</b>	- Tredicesima mensilità .....	» 208
<b>Art. 8.</b>	- Mense aziendali e Indennità di mensa .....	» 209
<b>Art. 9.</b>	- Indennità di alta montagna e di sottosuolo .....	» 209
<b>Art. 10.</b>	- Indennità per disagiata sede .....	» 209
<b>Art. 11.</b>	- Indennità maneggio denaro. Cauzione .....	» 210
<b>Art. 12.</b>	- Premio di risultato .....	» 210
<b>Art. 13.</b>	- Elemento perequativo .....	» 215
<b>Art. 14.</b>	- Reclami sulla retribuzione .....	» 215
<b>Art. 15.</b>	- Previdenza Complementare .....	» 216

## **TABELLE DEI MINIMI CONTRATTUALI**

### *Una tantum*

— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 dicembre 2008 .....	» 217
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 agosto 2009 .....	» 219
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° settembre 2009 in poi ...	» 220
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 dicembre 2010 .....	» 220
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 dicembre 2011 .....	» 221
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio 2012 in poi ..	» 221

## **TITOLO V**

### **Ambiente di lavoro - Salute e sicurezza**

<b>Art. 1.</b>	- Ambiente di lavoro - Salute e sicurezza .....	» 222
<b>Art. 2.</b>	- Indumenti di lavoro .....	» 228

## **TITOLO VI**

### **Assenze, permessi e tutele**

<b>Art. 1.</b>	- Infortuni sul lavoro e malattie professionali .....	» 228
<b>Art. 2.</b>	- Trattamento in caso di malattia ed infortunio non sul lavoro .....	» 231
<b>Art. 3.</b>	- Congedo matrimoniale .....	» 237
<b>Art. 4.</b>	- Trattamento in caso di gravidanza e puerperio .....	» 238
<b>Art. 5.</b>	- Congedi parentali .....	» 239
<b>Art. 6.</b>	- Servizio militare, servizio di volontariato civile e di cooperazione allo sviluppo .....	» 240
<b>Art. 7.</b>	- Diritto allo studio ed alla formazione professionale .....	» 241
<b>Art. 8.</b>	- Facilitazioni particolari per la frequenza ai corsi e per gli esami dei lavoratori studenti .....	» 245
<b>Art. 9.</b>	- Congedi per la formazione .....	» 246
<b>Art. 10.</b>	- Permessi per eventi e cause particolari .....	» 247

<b>Art. 11.</b>	- Aspettativa e congedi per eventi e cause particolari .....	Pag. 248
<b>Art. 12.</b>	- Conservazione del posto di lavoro in caso di accesso ai programmi terapeutici e di riabilitazione per gli stati di accertata tossicodipendenza .....	» 251
<b>Art. 13.</b>	- Assenze e permessi .....	» 252
<b>Art. 14.</b>	- Anzianità dei lavoratori .....	» 253

## TITOLO VII

### Rapporti in azienda

<b>Art. 1.</b>	- Rapporti in azienda .....	» 253
<b>Art. 2.</b>	- Commissione paritetica nazionale di studio sull'utilizzo dei sistemi informatici aziendali e tutela della <i>privacy</i> .....	» 255
<b>Art. 3.</b>	- Divieti .....	» 255
<b>Art. 4.</b>	- Vendita di libri e riviste .....	» 255
<b>Art. 5.</b>	- Visite di inventario e di controllo .....	» 256
<b>Art. 6.</b>	- Norme speciali .....	» 256
<b>Art. 7.</b>	- Reclami e controversie .....	» 256
<b>Art. 8.</b>	- Provvedimenti disciplinari .....	» 257
<b>Art. 9.</b>	- Ammonizioni scritte, multe e sospensioni .....	» 258
<b>Art. 10.</b>	- Licenziamenti per mancanze .....	» 259
<b>Art. 11.</b>	- Sospensione cautelare non disciplinare .....	» 260

## TITOLO VIII

### Risoluzione del rapporto di lavoro

<b>Art. 1.</b>	- Preavviso di licenziamento e di dimissioni .....	» 261
<b>Art. 2.</b>	- Consegna dei documenti alla cessazione del rapporto di lavoro .....	» 262
<b>Art. 3.</b>	- Certificato di lavoro .....	» 262
<b>Art. 4.</b>	- Indennità in caso di morte .....	» 262
<b>Art. 5.</b>	- Trattamento di fine rapporto .....	» 263

## ALLEGATI

<b>Allegato n. 1</b>	- Protocollo sulla " <i>Disciplina del rapporto individuale di lavoro</i> " concordata con l'Accordo di rinnovo 20 gennaio 2008 .....	» 265
<b>Allegato n. 2</b>	- Accordo 31 ottobre 1973 .....	» 267
<b>Allegato n. 3</b>	- Quota contribuzione <i>una tantum</i> .....	» 269
<b>Allegato n. 4</b>	- Accordo 2 febbraio 1994 per la costituzione delle Rappresentanze sindacali unitarie .....	» 271
<b>Allegato n. 5</b>	- Accordo interconfederale 15 aprile 2009 per l'attuazione dell'Accordo-quadro sulla riforma degli assetti contrattuali del 22 gennaio 2009 ( <i>collocazione provvisoria; in calce allo stesso il testo dell'Accordo-quadro sulla riforma degli assetti contrattuali del 22 gennaio 2009</i> ) .....	» 276

**CONTRATTO NAZIONALE PER LA DISCIPLINA  
DELL'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE NELL'INDUSTRIA  
METALMECCANICA E NELLA INSTALLAZIONE DI IMPIANTI**

• Premessa .....	Pag. 293
<b>Art. 1.</b> - Norme generali .....	» 293
<b>Art. 2.</b> - Durata del contratto .....	» 294
<b>Art. 3.</b> - Cumulo dei periodi di apprendistato .....	» 295
<b>Art. 4.</b> - Formazione .....	» 295
<b>Art. 5.</b> - Organismi paritetici .....	» 298
<b>Art. 6.</b> - Assunzione .....	» 299
<b>Art. 7.</b> - Periodo di prova .....	» 300
<b>Art. 8.</b> - Inquadramento e retribuzione .....	» 300
<b>Art. 9.</b> - Tredicesima mensilità .....	» 301
<b>Art. 10.</b> - Trattamento di malattia ed infortunio .....	» 301
<b>Art. 11.</b> - Previdenza integrativa .....	» 302
<b>Art. 12.</b> - Attribuzione della qualifica .....	» 302
<b>Art. 13.</b> - Decorrenza .....	» 302
<b>Allegato n. 1</b> - Piano formativo individuale .....	» 303
<b>Allegato n. 2</b> - Commissione nazionale per la Formazione professionale e l'Apprendistato - Schemi esemplificativi dei profili formativi definiti da FEDERMECCANICA, ASSISTAL e FIM, FIOM, UILM a Roma il 28 marzo 2006 - Nota per la gestione degli schemi esemplificativi dei profili formativi del settore metalmeccanico e dell'installazione di impianti .....	» 311
<b>Trattamento di fine rapporto:</b> <i>Tassi di rivalutazione da dicembre 1982 a data corrente</i> .....	» 321
<b>Trattamento di fine rapporto:</b> <i>Indice ISTAT dei prezzi al consumo da luglio 1991 a data corrente</i> .....	» 325

Collana diretta da **Giuseppe Vinci**

# **C.C.N.L. METALMECCANICI GRANDE INDUSTRIA 2010 - 2012**

► Disciplina del trattamento di fine rapporto

**V EDIZIONE**

Finanze  Lavoro®  
Gruppo Editoriale Esselibri-Simone

**2010**

TUTTI I DIRITTI RISERVATI

*Vietata la riproduzione anche parziale*

*Il catalogo aggiornato può essere consultato sul sito Internet:*

[www.finanzelavoro.com](http://www.finanzelavoro.com)

---

Finito di stampare nel mese di maggio 2010  
dalla «MultiMedia» - V.le Ferrovie dello Stato Zona Asi - Giugliano (NA)  
per conto della Esselibri S.p.A. - Via F. Russo, 33/D - 80123 - Napoli

© Finanze & Lavoro è un marchio della Esselibri S.p.A.

*Grafica di copertina a cura di Giuseppe Ragno*

**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO**  
**per gli**  
**ADDETTI ALL'INDUSTRIA METALMECCANICA PRIVATA**  
**E DI INSTALLAZIONE DI IMPIANTI**  
**2010 - 2012**

in vigore:

⇒ **per la parte normativa**  
dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2012

e

⇒ **per la parte economica**  
dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2012

**INDICE**

• <b>Sintesi delle principali novità (fonte sindacale)</b> .....	Pag. 9
• <b>Tabelle economiche; rinvio alle principali voci del testo del CCNL</b> .....	» 15
• <b>Ipotesi di accordo del 15 ottobre 2009 per il rinnovo del CCNL per il triennio 2010-2012</b> .....	» 27
• <b>Testo ufficiale del CCNL 20 gennaio 2008 - che ha già recepito gli Accordi sia del 9 aprile 2008, in materia di preavviso di licenziamento e di dimissioni, che del 7 maggio 2008, in materia di riposo giornaliero, integrato con tutte le disposizioni modificative ed integrative dettate dall'Ipotesi di accordo 15 ottobre 2009 per il rinnovo del CCNL per il triennio 2010-2012</b> .....	» 43

**CCNL UFFICIALE 20 GENNAIO 2008**

• <i>Verbale di stipula</i> .....	» 44
• <i>Premessa</i> .....	» 47
• <i>Campo di applicazione del Contratto</i> .....	» 49
• <i>Definizione dei settori</i> .....	» 54
• <i>Commissione paritetica nazionale di studio sui comparti</i> .....	» 56

*Sezione prima*

**SISTEMI DI RELAZIONI SINDACALI**

• <i>Premessa</i> .....	» 57
• <i>Organismo bilaterale nazionale per il settore metalmeccanico e dell'installazione d'impianti</i> .....	» 57
• <b>Gruppo di studio paritetico in materia di mercato del lavoro e partecipazione dei lavoratori</b> .....	» 59
<b>Art. 1.</b> - <i>Osservatorio paritetico nazionale sull'industria metalmeccanica</i> .....	» 60

<b>Art. 2.</b>	- Osservatori paritetici territoriali sull'industria metalmeccanica .....	Pag. 62
<b>Art. 3.</b>	- Osservatori paritetici in sede aziendale .....	» 64
<b>Art. 4.</b>	- Formazione professionale .....	65
<b>Art. 5.</b>	- Pari opportunità .....	» 71
<b>Art. 6.</b>	- Commissione nazionale per l'integrazione dei lavoratori migranti .....	» 76
<b>Art. 7.</b>	- Informazioni e consultazione in sede aziendale .....	» 77
<b>Art. 8.</b>	- Informazione e consultazione dei lavoratori nelle imprese di dimensione comunitaria .....	» 81
<b>Art. 9.</b>	- Lavoro a domicilio .....	» 82
<b>Art. 10.</b>	- Istituzioni interne a carattere sociale .....	» 82

*Sezione seconda*

**DIRITTI SINDACALI**

• Premessa .....	» 83
<b>Art. 1.</b> - Assemblea .....	» 83
<b>Art. 2.</b> - Diritto di affissione .....	» 84
<b>Art. 3.</b> - Locali .....	» 84
<b>Art. 4.</b> - Strumenti informatici .....	» 85
<b>Art. 5.</b> - Permessi per motivi sindacali e cariche elettive .....	» 85
<b>Art. 6.</b> - Tutela dei componenti delle Rappresentanze sindacali unitarie .....	» 86
<b>Art. 7.</b> - Versamento dei contributi sindacali .....	» 87
<b>Art. 8.</b> - Affissione del Contratto .....	» 88

*Sezione Terza*

**SISTEMA DI REGOLE CONTRATTUALI**

<b>Art. 1.</b> - Inscindibilità delle disposizioni contrattuali e condizioni di miglior favore .....	» 89
<b>Art. 2.</b> - Decorrenza e durata .....	» 89
<b>Art. 3.</b> - Procedura di rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro .....	» 90
<b>Art. 4.</b> - Procedura di rinnovo degli accordi aziendali .....	» 91
<b>Art. 5.</b> - Distribuzione del Contratto .....	» 92

*Sezione Quarta*

**DISCIPLINA DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

**TITOLO I**

**Costituzione, tipologie, luogo della prestazione e modifiche del rapporto di lavoro**

<b>Art. 1.</b> - Assunzione .....	» 93
<b>Art. 2.</b> - Periodo di prova .....	» 94
<b>Art. 3.</b> - Documenti, residenza e domicilio .....	» 95

<b>Art. 4.</b>	- Tipologie contrattuali ( <b>contratto di lavoro a tempo determinato; part-time</b> ) .....	Pag. 96
<b>Art. 5.</b>	- Apprendistato .....	» 106
<b>Art. 6.</b>	- Lavoro dei minori e dei soggetti aventi diritto ad assunzione obbligatoria .....	» 107
<b>Art. 7.</b>	- Trasferta .....	» 108
<b>Art. 8.</b>	- Trasferimenti .....	» 116
<b>Art. 9.</b>	- Appalti .....	» 117
<b>Art. 10.</b>	- Cessione, trasformazione e trapasso di azienda .....	» 118

## TITOLO II

### **Classificazione del personale e particolari tipologie di lavoratori**

<b>Art. 1.</b>	- Classificazione dei lavoratori .....	» 118
<b>Art. 2.</b>	- Passaggio temporaneo di mansioni .....	» 163
<b>Art. 3.</b>	- Nuove mansioni .....	» 164
<b>Art. 4.</b>	- Cumulo di mansioni .....	» 165
<b>Art. 5.</b>	- Addetti a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia .....	» 165
<b>Art. 6.</b>	- Lavori indirettamente produttivi negli stabilimenti siderurgici .....	» 168
<b>Art. 7.</b>	- Variazioni nelle squadre ai forni ed ai treni negli stabilimenti siderurgici .....	» 169
<b>Art. 8.</b>	- Sostituzione di personale di squadra assente negli stabilimenti siderurgici .....	» 169

## TITOLO III

### **Orario di lavoro**

<b>Art. 1.</b>	- Entrata ed uscita in azienda .....	» 170
<b>Art. 2.</b>	- Contrazione temporanea dell'orario di lavoro .....	» 171
<b>Art. 3.</b>	- Sospensione ed interruzione del lavoro .....	» 171
<b>Art. 4.</b>	- Recuperi .....	» 172
<b>Art. 5.</b>	- Orario di lavoro .....	» 172
<b>Art. 6.</b>	- Reperibilità .....	» 181
<b>Art. 7.</b>	- Lavoro straordinario, notturno e festivo .....	» 185
<b>Art. 8.</b>	- Riposo settimanale .....	» 190
<b>Art. 9.</b>	- Festività .....	» 190
<b>Art. 10.</b>	- Ferie .....	» 193

## TITOLO IV

### **Retribuzione ed altri istituti economici**

<b>Art. 1.</b>	- Forme di retribuzione .....	» 195
<b>Art. 2.</b>	- Regolamentazione del lavoro a cottimo .....	» 195
<b>Art. 3.</b>	- Mensilizzazione .....	» 202
<b>Art. 4.</b>	- Corresponsione della retribuzione .....	» 203

<b>Art. 5.</b>	- Minimi tabellari e determinazione della quota di retribuzione oraria .....	Pag. 203
<b>Art. 6.</b>	- Aumenti periodici di anzianità .....	» 204
<b>Art. 7.</b>	- Tredicesima mensilità .....	» 208
<b>Art. 8.</b>	- Mense aziendali e Indennità di mensa .....	» 209
<b>Art. 9.</b>	- Indennità di alta montagna e di sottosuolo .....	» 209
<b>Art. 10.</b>	- Indennità per disagiata sede .....	» 209
<b>Art. 11.</b>	- Indennità maneggio denaro. Cauzione .....	» 210
<b>Art. 12.</b>	- Premio di risultato .....	» 210
<b>Art. 13.</b>	- Elemento perequativo .....	» 215
<b>Art. 14.</b>	- Reclami sulla retribuzione .....	» 215
<b>Art. 15.</b>	- Previdenza Complementare .....	» 216

### **TABELLE DEI MINIMI CONTRATTUALI**

#### *Una tantum*

— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 dicembre 2008 .....	» 217
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 agosto 2009 .....	» 219
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° settembre 2009 in poi ...	» 220
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 dicembre 2010 .....	» 220
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 dicembre 2011 .....	» 221
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio 2012 in poi ..	» 221

### **TITOLO V**

#### **Ambiente di lavoro - Salute e sicurezza**

<b>Art. 1.</b>	- Ambiente di lavoro - Salute e sicurezza .....	» 222
<b>Art. 2.</b>	- Indumenti di lavoro .....	» 228

### **TITOLO VI**

#### **Assenze, permessi e tutele**

<b>Art. 1.</b>	- Infortuni sul lavoro e malattie professionali .....	» 228
<b>Art. 2.</b>	- Trattamento in caso di malattia ed infortunio non sul lavoro .....	» 231
<b>Art. 3.</b>	- Congedo matrimoniale .....	» 237
<b>Art. 4.</b>	- Trattamento in caso di gravidanza e puerperio .....	» 238
<b>Art. 5.</b>	- Congedi parentali .....	» 239
<b>Art. 6.</b>	- Servizio militare, servizio di volontariato civile e di cooperazione allo sviluppo .....	» 240
<b>Art. 7.</b>	- Diritto allo studio ed alla formazione professionale .....	» 241
<b>Art. 8.</b>	- Facilitazioni particolari per la frequenza ai corsi e per gli esami dei lavoratori studenti .....	» 245
<b>Art. 9.</b>	- Congedi per la formazione .....	» 246
<b>Art. 10.</b>	- Permessi per eventi e cause particolari .....	» 247

Collana diretta da **Giuseppe Vinci**

# **C.C.N.L. METALMECCANICI GRANDE INDUSTRIA 2010 - 2012**

► Disciplina del trattamento di fine rapporto

**V EDIZIONE**

Finanze  Lavoro®  
Gruppo Editoriale Esselibri-Simone

**2010**

TUTTI I DIRITTI RISERVATI

*Vietata la riproduzione anche parziale*

*Il catalogo aggiornato può essere consultato sul sito Internet:*

[www.finanzelavoro.com](http://www.finanzelavoro.com)

---

Finito di stampare nel mese di maggio 2010  
dalla «MultiMedia» - V.le Ferrovie dello Stato Zona Asi - Giugliano (NA)  
per conto della Esselibri S.p.A. - Via F. Russo, 33/D - 80123 - Napoli

© Finanze & Lavoro è un marchio della Esselibri S.p.A.

*Grafica di copertina a cura di Giuseppe Ragno*

**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO**  
**per gli**  
**ADDETTI ALL'INDUSTRIA METALMECCANICA PRIVATA**  
**E DI INSTALLAZIONE DI IMPIANTI**  
**2010 - 2012**

in vigore:

⇒ **per la parte normativa**  
dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2012

e

⇒ **per la parte economica**  
dal 1° gennaio 2010 al 31 dicembre 2012

**INDICE**

• <b>Sintesi delle principali novità (fonte sindacale)</b> .....	Pag. 9
• <b>Tabelle economiche; rinvio alle principali voci del testo del CCNL</b> .....	» 15
• <b>Ipotesi di accordo del 15 ottobre 2009 per il rinnovo del CCNL per il triennio 2010-2012</b> .....	» 27
• <b>Testo ufficiale del CCNL 20 gennaio 2008 - che ha già recepito gli Accordi sia del 9 aprile 2008, in materia di preavviso di licenziamento e di dimissioni, che del 7 maggio 2008, in materia di riposo giornaliero, integrato con tutte le disposizioni modificative ed integrative dettate dall'Ipotesi di accordo 15 ottobre 2009 per il rinnovo del CCNL per il triennio 2010-2012</b> .....	» 43

**CCNL UFFICIALE 20 GENNAIO 2008**

• <i>Verbale di stipula</i> .....	» 44
• <i>Premessa</i> .....	» 47
• <i>Campo di applicazione del Contratto</i> .....	» 49
• <i>Definizione dei settori</i> .....	» 54
• <i>Commissione paritetica nazionale di studio sui comparti</i> .....	» 56

*Sezione prima*

**SISTEMI DI RELAZIONI SINDACALI**

• <i>Premessa</i> .....	» 57
• <i>Organismo bilaterale nazionale per il settore metalmeccanico e dell'installazione d'impianti</i> .....	» 57
• <b>Gruppo di studio paritetico in materia di mercato del lavoro e partecipazione dei lavoratori</b> .....	» 59
<b>Art. 1.</b> - <i>Osservatorio paritetico nazionale sull'industria metalmeccanica</i> .....	» 60

<b>Art. 2.</b>	- Osservatori paritetici territoriali sull'industria metalmeccanica .....	Pag. 62
<b>Art. 3.</b>	- Osservatori paritetici in sede aziendale .....	» 64
<b>Art. 4.</b>	- Formazione professionale .....	65
<b>Art. 5.</b>	- Pari opportunità .....	» 71
<b>Art. 6.</b>	- Commissione nazionale per l'integrazione dei lavoratori migranti .....	» 76
<b>Art. 7.</b>	- Informazioni e consultazione in sede aziendale .....	» 77
<b>Art. 8.</b>	- Informazione e consultazione dei lavoratori nelle imprese di dimensione comunitaria .....	» 81
<b>Art. 9.</b>	- Lavoro a domicilio .....	» 82
<b>Art. 10.</b>	- Istituzioni interne a carattere sociale .....	» 82

*Sezione seconda*

**DIRITTI SINDACALI**

• Premessa .....	» 83
<b>Art. 1.</b> - Assemblea .....	» 83
<b>Art. 2.</b> - Diritto di affissione .....	» 84
<b>Art. 3.</b> - Locali .....	» 84
<b>Art. 4.</b> - Strumenti informatici .....	» 85
<b>Art. 5.</b> - Permessi per motivi sindacali e cariche elettive .....	» 85
<b>Art. 6.</b> - Tutela dei componenti delle Rappresentanze sindacali unitarie .....	» 86
<b>Art. 7.</b> - Versamento dei contributi sindacali .....	» 87
<b>Art. 8.</b> - Affissione del Contratto .....	» 88

*Sezione Terza*

**SISTEMA DI REGOLE CONTRATTUALI**

<b>Art. 1.</b> - Inscindibilità delle disposizioni contrattuali e condizioni di miglior favore .....	» 89
<b>Art. 2.</b> - Decorrenza e durata .....	» 89
<b>Art. 3.</b> - Procedura di rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro .....	» 90
<b>Art. 4.</b> - Procedura di rinnovo degli accordi aziendali .....	» 91
<b>Art. 5.</b> - Distribuzione del Contratto .....	» 92

*Sezione Quarta*

**DISCIPLINA DEL RAPPORTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

**TITOLO I**

**Costituzione, tipologie, luogo della prestazione e modifiche del rapporto di lavoro**

<b>Art. 1.</b> - Assunzione .....	» 93
<b>Art. 2.</b> - Periodo di prova .....	» 94
<b>Art. 3.</b> - Documenti, residenza e domicilio .....	» 95

<b>Art. 4.</b>	- Tipologie contrattuali ( <b>contratto di lavoro a tempo determinato; part-time</b> ) .....	Pag. 96
<b>Art. 5.</b>	- Apprendistato .....	» 106
<b>Art. 6.</b>	- Lavoro dei minori e dei soggetti aventi diritto ad assunzione obbligatoria .....	» 107
<b>Art. 7.</b>	- Trasferta .....	» 108
<b>Art. 8.</b>	- Trasferimenti .....	» 116
<b>Art. 9.</b>	- Appalti .....	» 117
<b>Art. 10.</b>	- Cessione, trasformazione e trapasso di azienda .....	» 118

## TITOLO II

### **Classificazione del personale e particolari tipologie di lavoratori**

<b>Art. 1.</b>	- Classificazione dei lavoratori .....	» 118
<b>Art. 2.</b>	- Passaggio temporaneo di mansioni .....	» 163
<b>Art. 3.</b>	- Nuove mansioni .....	» 164
<b>Art. 4.</b>	- Cumulo di mansioni .....	» 165
<b>Art. 5.</b>	- Addetti a mansioni discontinue o di semplice attesa o custodia .....	» 165
<b>Art. 6.</b>	- Lavori indirettamente produttivi negli stabilimenti siderurgici .....	» 168
<b>Art. 7.</b>	- Variazioni nelle squadre ai forni ed ai treni negli stabilimenti siderurgici .....	» 169
<b>Art. 8.</b>	- Sostituzione di personale di squadra assente negli stabilimenti siderurgici .....	» 169

## TITOLO III

### **Orario di lavoro**

<b>Art. 1.</b>	- Entrata ed uscita in azienda .....	» 170
<b>Art. 2.</b>	- Contrazione temporanea dell'orario di lavoro .....	» 171
<b>Art. 3.</b>	- Sospensione ed interruzione del lavoro .....	» 171
<b>Art. 4.</b>	- Recuperi .....	» 172
<b>Art. 5.</b>	- Orario di lavoro .....	» 172
<b>Art. 6.</b>	- Reperibilità .....	» 181
<b>Art. 7.</b>	- Lavoro straordinario, notturno e festivo .....	» 185
<b>Art. 8.</b>	- Riposo settimanale .....	» 190
<b>Art. 9.</b>	- Festività .....	» 190
<b>Art. 10.</b>	- Ferie .....	» 193

## TITOLO IV

### **Retribuzione ed altri istituti economici**

<b>Art. 1.</b>	- Forme di retribuzione .....	» 195
<b>Art. 2.</b>	- Regolamentazione del lavoro a cottimo .....	» 195
<b>Art. 3.</b>	- Mensilizzazione .....	» 202
<b>Art. 4.</b>	- Corresponsione della retribuzione .....	» 203

<b>Art. 5.</b>	- Minimi tabellari e determinazione della quota di retribuzione oraria .....	Pag. 203
<b>Art. 6.</b>	- Aumenti periodici di anzianità .....	» 204
<b>Art. 7.</b>	- Tredicesima mensilità .....	» 208
<b>Art. 8.</b>	- Mense aziendali e Indennità di mensa .....	» 209
<b>Art. 9.</b>	- Indennità di alta montagna e di sottosuolo .....	» 209
<b>Art. 10.</b>	- Indennità per disagiata sede .....	» 209
<b>Art. 11.</b>	- Indennità maneggio denaro. Cauzione .....	» 210
<b>Art. 12.</b>	- Premio di risultato .....	» 210
<b>Art. 13.</b>	- Elemento perequativo .....	» 215
<b>Art. 14.</b>	- Reclami sulla retribuzione .....	» 215
<b>Art. 15.</b>	- Previdenza Complementare .....	» 216

### **TABELLE DEI MINIMI CONTRATTUALI**

#### *Una tantum*

— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 dicembre 2008 .....	» 217
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 agosto 2009 .....	» 219
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° settembre 2009 in poi ...	» 220
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 dicembre 2010 .....	» 220
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio al 31 dicembre 2011 .....	» 221
— Livelli retributivi mensili in vigore dal 1° gennaio 2012 in poi ..	» 221

### **TITOLO V**

#### **Ambiente di lavoro - Salute e sicurezza**

<b>Art. 1.</b>	- Ambiente di lavoro - Salute e sicurezza .....	» 222
<b>Art. 2.</b>	- Indumenti di lavoro .....	» 228

### **TITOLO VI**

#### **Assenze, permessi e tutele**

<b>Art. 1.</b>	- Infortuni sul lavoro e malattie professionali .....	» 228
<b>Art. 2.</b>	- Trattamento in caso di malattia ed infortunio non sul lavoro .....	» 231
<b>Art. 3.</b>	- Congedo matrimoniale .....	» 237
<b>Art. 4.</b>	- Trattamento in caso di gravidanza e puerperio .....	» 238
<b>Art. 5.</b>	- Congedi parentali .....	» 239
<b>Art. 6.</b>	- Servizio militare, servizio di volontariato civile e di cooperazione allo sviluppo .....	» 240
<b>Art. 7.</b>	- Diritto allo studio ed alla formazione professionale .....	» 241
<b>Art. 8.</b>	- Facilitazioni particolari per la frequenza ai corsi e per gli esami dei lavoratori studenti .....	» 245
<b>Art. 9.</b>	- Congedi per la formazione .....	» 246
<b>Art. 10.</b>	- Permessi per eventi e cause particolari .....	» 247