

Sintesi delle novità (Fonte sindacale)

* * *

SCUOLA NON STATALE

Firmato con l'ANINSEI il nuovo CCNL 2006/2009

nota di

Massimo Mari

(responsabile Scuola non statale della FLC Nazionale)

Dopo una lunghissima trattativa, dopo la sigla dell'Ipotesi di accordo del 17 giugno u.s., dopo gli esiti positivi della consultazione dei lavoratori e dopo l'approvazione dell'ipotesi da parte degli organismi statutari delle rispettive Organizzazioni sindacali firmatarie, si è finalmente conclusa, con la firma definitiva del **CCNL (2006/2009)** avvenuta il 30 luglio u.s., la vertenza relativa al rinnovo del Contratto delle Scuole non statali aderenti all'ANINSEI.

Infatti nel periodo intercorrente tra la sigla dell'Ipotesi e la firma definitiva del Contratto le OO.SS. sia unitariamente che singolarmente hanno proceduto ad una consultazione dei lavoratori e delle lavoratrici che, nonostante le difficoltà dovute alla coincidenza del periodo di chiusura delle scuole, ha visto la convocazione di assemblee nei luoghi di lavoro. Nel corso della consultazione è stata registrata una sostanziale condivisione dei risultati contrattuali raggiunti e pertanto il personale coinvolto ha approvato l'Ipotesi di accordo. Il giudizio positivo, per quanto riguarda la FLC Cgil, è stato confermato dalla stessa **struttura di comparto** in occasione della riunione di Bologna il 3 luglio u.s. e anche sulla base di tale valutazione la segreteria nazionale ha dato mandato alla delegazione trattante FLC Cgil di sottoscrivere in via definitiva il Contratto.

Il nuovo CCNL, che disciplina sia la parte normativa relativa al quadriennio 2006/2009 sia la parte economica relativa al secondo biennio 2008/2009 e che interessa circa 60 mila lavoratrici e lavoratori in forza nelle Istituzioni educative, scolastiche e formative curriculari ed extracurriculari di ogni ordine e grado che vanno dagli asili nido privati alle università private a gestio-

ne laica, nel confermare l'ossatura del precedente contratto contempla una serie di miglioramenti di alcuni istituti contrattuali e un incremento delle retribuzioni tabellari nel biennio economico 2008/2009 del 9,18% a regime che si aggiunge a quanto già erogato nel precedente biennio 2006/2007.

Il nuovo testo rispetto alla sottoscrizione dell'Ipotesi di accordo del 17 giugno presenta alcune lievi modifiche di carattere *estetico* e la definizione con i dovuti aggiustamenti degli 8 allegati che fanno parte integrante del Contratto.

Con la firma del CCNL e dopo i rinnovi dei Contratti con l'AGIDAE e con la FISM possiamo dire conclusa la stagione dei rinnovi dei Contratti nazionali di lavoro delle Scuole non statali aperta con la presentazione delle rispettive piattaforme nella lontana primavera del 2006.

RIASSUMIAMO BREVEMENTE LE NOVITÀ PIÙ SIGNIFICATIVE

PARTE NORMATIVA

Nel confermare l'ossatura contrattuale precedente vengono migliorati e disciplinati alcuni istituti contrattuali

- a) **Diritti sindacali:** 1) viene prevista la possibilità di convocare assemblee sindacali territoriali da parte delle OO.SS. firmatarie del CCNL; 2) a ciascuna RSA vengono concessi permessi retribuiti da calcolare sulla base di 1 ora e trenta minuti per lavoratore presente in azienda.
- b) **Livelli di contrattazione:** viene rafforzato sia il livello regionale che la contrattazione di istituto; in quest'ultimo caso è estesa anche alle aziende con meno di 15 dipendenti. Viene sancito che a quest'ultimo livello i titolari della contrattazione di istituto sono le RSA se presenti e le OO.SS. territoriali firmatarie del CCNL.
- c) **Rapporto di lavoro.** Viene esplicitamente specificato che il rapporto di lavoro è di natura subordinata e a tempo indeterminato: il ricorso al contratto a tempo determinato stipulato ai sensi del D.Lgs. n. 368/01 e della Legge n. 247/2007 può avvenire solo nei casi previsti dal CCNL e nel rispetto delle

percentuali ivi contemplate. Il ricorso a contratti a termine di natura non sostitutiva non può superare il tetto del 30% del personale in servizio in azienda.

- d) Apprendistato professionalizzante.** È possibile avviare in apprendistato non professionalizzante anche le educatrici e gli educatori di asilo nido nella misura massima del 25% del personale in servizio in azienda previa verifica della Commissione paritetica regionale.
- e) Classificazione.** Vengono meglio collocati alcuni profili professionali dando luogo ad un loro reinquadramento.
- f) Periodo di prova.** Viene precisato in un mese il periodo di prova dei lavoratori con contratto a tempo determinato indipendentemente dalla qualifica.
- g) Commissioni di esame.** Vengono raddoppiati gli importi per i docenti chiamati a far parte di Commissione di esame di ammissione, idoneità e licenza media.
- h) Orario di lavoro.** Scende a 36 ore l'orario di lavoro settimanale per gli educatori di convitto, gli operatori di ludoteca, gli istruttori di attività parascolastiche e gli assistenti sociali. I modelli viventi passano a 32 ore; i lettori passano a 24 ore; infine i docenti in scuole interpreti e traduttori, scuole e corsi post-secondaria, istituti para universitari, scuole speciali per minori, accademie di belle arti, di danza, di arte drammatica e conservatori di musica passano a 21 ore settimanali con un monte ore onnicomprensivo di 1091 ore annue.
- i) Malattia e infortunio.** Vengono separati i due istituti e le assenze per infortunio non vengono computate ai fini del raggiungimento del periodo di compimento.
- j)** I lavoratori affetti da patologie oncologiche hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto da *full time* a *part-time*.
- k)** Sono previsti permessi retribuiti pari a 30 giorni ad anno scolastico per cure mediche per i lavoratori con un'invalideria civile superiore al 50%.
- l) Maternità.** Durante l'astensione obbligatoria alle lavoratrici madri spetta l'intera retribuzione.
- m) Diritto alla crescita professionale.** A decorrere dall'a/s 2008/2009 vengono riconosciute 67 ore di permesso retribuito al per-

sonale non abilitato per la partecipazione a corsi riservati per l'abilitazione e alle SISS; tale diritto si riferisce solo alla abilitazione specifica relativa alla classe di concorso che si insegna.

PARTE ECONOMICA BIENNIO 2008/2009

- a) Il personale docente inquadrato al VI livello avrà a regime nel biennio un aumento della retribuzione tabellare di 109 euro mensili ossia pari al 9,18%. Ovviamente dette somme vengono riproporzionate per gli altri livelli.
- b) **Salario di anzianità.** Al personale che al 1° gennaio 2008 ha maturato quattro anni di servizio ininterrotto presso lo stesso Istituto viene riconosciuto un salario di anzianità pari a 25 euro mensili; al personale in forza al 1° gennaio 2008 con due anni di servizio ininterrotto presso lo stesso istituto vengono riconosciuti 10 euro mensili a titolo di salario di anzianità.
- c) Rivalutate le indennità al personale docente chiamato a far parte delle Commissioni di esame di ammissione, di idoneità e licenza media.

* * *

A completamento di questo sintetico quadro generale segnaliamo tre importanti novità di questo rinnovo con altre due novità significative:

1. nell'Allegato 1 al CCNL, l'ANINSEI aderisce formalmente al contratto della Formazione Professionale; pertanto questo contratto diventa il punto di riferimento per le attività di formazione professionale in regime di accreditamento svolta da Istituti aderenti all'ANINSEI limitatamente al personale utilizzato in tale attività;
2. nell'Allegato 8 l'ANINSEI conferma l'Accordo del 22 marzo 2007 sulle stabilizzazioni del personale assunto con contratti a progetto spuri;
3. l'impegno dell'ANINSEI — art. 10 del CCNL — a ridefinire entro la vigenza del Contratto l'intera partita della previdenza complementare dopo che la stessa ANINSEI ha dato disdetta di adesione al Fondo "Espero".

Roma 31 luglio 2008

TABELLA ECONOMICA E RINVIO ALLE PRINCIPALI VOCI DEL TESTO DEL CCNL

A) Tabella economica

Le retribuzioni minime spettanti per il quadriennio 2006-2009 sono quelle risultanti dalle seguenti tabelle, comprensive di paga base e indennità di contingenza.

Livelli	Paga base e contingenza dall'1 settembre 2005 (CCNL 2002-2005) €	Paga base e contingenza dall'1 gennaio 2006 €	Paga base e contingenza dall'1 gennaio 2007 €
I	898,51	918,28	940,10
II	920,30	940,55	962,90
III	964,74	985,96	1.009,39
IV	1.013,62	1.035,92	1.060,53
V	1.080,41	1.104,18	1.130,42
VI	1.080,41	1.104,18	1.130,42
VII	1.096,96	1.121,09	1.147,73
VIII A	1.149,84	1.175,14	1.203,06
VIII B	1.212,52	1.239,20	1.268,64

Livelli	Paga base e contingenza dall'1 aprile 2008 €	Paga base e contingenza dall'1 giugno 2008 €	Paga base e contingenza dall'1 settembre 2008 €	Paga base e contingenza dall'1 settembre 2009 €
I	944,88	948,12	989,72	1.031,31
II	967,80	970,75	1.013,34	1.055,93
III	1.014,53	1.017,62	1.062,27	1.106,91
IV	1.065,94	1.069,19	1.116,10	1.163,01
V	1.136,18	1.139,64	1.189,64	1.239,64
VI	1.136,18	1.139,64	1.189,64	1.239,64
VII	1.153,57	1.157,09	1.207,86	1.258,62
VIII A	1.209,20	1.212,88	1.266,09	1.319,31
VIII B	1.275,11	1.279,00	1.335,11	1.391,23

B) Rinvio alle principali voci del testo del CCNL:

- **Ammortizzatori sociali** (art. 9, Parte prima)
- **Apprendistato e apprendistato professionalizzante** (artt. 23 e 24, Parte prima)
- **Aspettativa** (artt. 39 e 53, Parte seconda)
- **Aspettativa e permessi per cariche pubbliche elettive e sindacali** (art. 46, Parte seconda)
- **Assunzione** (art. 8, Parte seconda)
- **Assunzione personale in servizio nella scuola statale** (art. 10, Parte seconda)
- **Classificazione** (art. 5, Parte seconda)
- **Composizione delle controversie in sede sindacale** (art. 6, Parte prima e Allegato n. 5)
- **Congedi per eventi e cause particolari** (art. 47, Parte seconda)
- **Congedo matrimoniale** (art. 43, Parte seconda)
- **Contratti di solidarietà difensivi** (art. 9, Parte prima e Allegato n. 2)
- **Decorrenza e durata del Contratto** (art. 2, Parte seconda)
- **Diritti sindacali** (artt. da 12 a 19, Parte prima)
- **Diritto alla crescita professionale** (art. 49, Parte seconda)
- **Diritto allo studio** (art. 48, Parte seconda)
- **Doveri del lavoratore** (art. 65, Parte seconda)
- **Ferie** (art. 35, Parte seconda)
- **Festività soppresse** (art. 36, Parte seconda)
- **Igiene e sicurezza del lavoro** (art. 11, Parte prima e Allegati nn. 3 e 4)
- **Indennità di contingenza** (art. 19, Parte seconda)
- **Indennità di funzione** (art. 22, Parte seconda)
- **Infortunio sul lavoro** (art. 40, Parte seconda)
- **Lavoratori affetti da patologie oncologiche** (art. 41, Parte seconda)
- **Lavoro notturno, festivo e straordinario** (art. 34, Parte seconda)
- **Licenziamento** (art. 54 e seguenti, Parte seconda)
- **Livelli di contrattazione** (artt. 20-21, Parte prima)
- **Malattia** (art. 38 e seguente, Parte seconda)

- **Mansioni promiscue** (art. 7, Parte seconda)
- **Maternità e paternità - tutela** (art. 44, Parte seconda)
- **Mutamenti di qualifica** (art. 6, Parte seconda)
- **Norme contrattuali — inscindibilità delle ...** (art. 3, Parte seconda)
- **Orario di lavoro** (art. 29 e seguenti, Parte seconda)
- **Paga base e tabella retributiva** (art. 18, Parte seconda)
- **Part-time** (art. 12, Parte seconda)
- **Periodo di prova** (art. 11, Parte seconda)
- **Permessi** (art. 50 e seguenti, Parte seconda)
- **Permessi per lavoratori invalidi** (art. 42, Parte seconda)
- **Preavviso di licenziamento e dimissioni** (art. 50, Parte seconda)
- **Previdenza complementare** (art. 10, Parte prima)
- **Prospetto paga** (art. 16, Parte seconda)
- **Provvedimenti disciplinari** (art. 66, Parte seconda)
- **Quota giornaliera e quota oraria mensile — determinazione della ...** (art. 23, Parte seconda)
- **Rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e a progetto di docenza nelle Istituzioni scolastiche paritarie** (Allegato n. 7)
- **Rapporto di lavoro — durata del ...** (art. 22, Parte prima)
- **Reimpiego** (art. 13, Parte seconda)
- **Retribuzione mensile** (art. 15, Parte seconda)
- **Riposo settimanale** (art. 37, Parte seconda)
- **Risoluzione del rapporto di lavoro** (art. 56, Parte seconda)
- **Salario d'anzianità** (art. 20, Parte seconda)
- **Servizio militare** (art. 45, Parte seconda)
- **Sfera di applicazione del Contratto** (art. 1, Parte seconda)
- **Somministrazione di lavoro** (art. 25, Parte prima e Allegato n. 6)
- **Sostituzione di lavoratori assenti** (art. 24, Parte seconda)
- **Stabilizzazione** (Allegato n. 8)
- **Supplenze personale docente** (art. 25, Parte seconda)
- **Tirocinio e stage** (art. 8, Parte prima; art. 9, Parte seconda)
- **Trasferimento di Istituzioni scolastiche e di ramo di azienda** (art. 14, Parte seconda)

- **Trattamento convittuale** (*art. 27, Parte seconda*)
- **Trattamento di fine rapporto** (*art. 63, Parte seconda*)
- **Trattamento previdenziale** (*art. 26, Parte seconda*)
- **Tredicesima mensilità** (*art. 17, Parte seconda*)
- **Vitto e alloggio** (*art. 28, Parte seconda*)