

**TABELLE ECONOMICHE DAL 1° MAGGIO 2008
E DAL 1° OTTOBRE 2008
RINVIO ALLE PRINCIPALI VOCI DEL TESTO DEL CCNL**

**A) TABELLE ECONOMICHE DAL 1° MAGGIO 2008 E DAL
1° OTTOBRE 2008**

Tabella retributiva unica Studi Professionali

Con aumento in vigore dall'1 maggio 2008

Tabella retributiva unica Studi Professionali				CONFEDERTECNICA	
LIVELLI	Minimo tabellare in vigore dal 1° luglio 2006	Aumento dal 1° maggio 2008	Minimo tabellare in vigore dal 1° maggio 2008	Elemento Nazionale Allineamento contrattuale (*)	Minimo + elemento nazionale allineamento contrattuale dal 1° maggio 2008
Quadri (ex IS Confedertecnica)	1.767,69	76,34	1.844,03		
1°	1.564,34	67,51	1.631,85	42,35	1.674,20
2°	1.362,58	58,82	1.421,40	102,53	1.523,93
3°s	1.263,93	54,51	1.318,44	110,40	1.428,84
3°	1.252,82	53,78	1.306,60		
4°s	1.215,00	52,07	1.267,07		
4°	1.169,39	50,02	1.219,41		
5°	1.090,54	46,56	1.137,10		

Nota a Verbale

Vista la decorrenza economica dall'01 maggio 2008 le Parti stabiliscono che con la Busta Paga del mese di luglio 2008 verranno erogati gli arretrati delle mensilità precedenti (maggio, giugno e 14^a) con l'assorbimento dell'eventuale IVC corrisposta fino a concorrenza della stessa.

Con aumento in vigore dall'1 ottobre 2008

Tabella retributiva unica Studi Professionali				CONFEDERTECNICA	
LIVELLI	Minimo tabellare in vigore dal 1° maggio 2008	Aumento dal 1° ottobre 2008	Minimo tabellare in vigore dal 1° ottobre 2008	Elemento Nazionale Allineamento contrattuale (*)	Minimo + elemento nazionale allineamento contrattuale dal 1° maggio 2008
Quadri (ex 1S Confedertecnica)	1.844,03	45,80	1.889,83		
1°	1.631,85	40,51	1.672,36	42,35	1.714,71
2°	1.421,40	35,29	1.456,69	102,53	1.559,16
3°s	1.318,44	32,70	1.351,14	110,40	1.461,54
3°	1.306,60	32,27	1.338,87		
4°s	1.267,07	31,24	1.298,32		
4°	1.219,41	30,01	1.249,42		
5°	1.137,10	27,93	1.165,03		

(*) Per la Confedertecnica l'elemento Nazionale rimane congelato: al riguardo si riporta in corsivo quanto in proposito è previsto nell'accordo del 28 luglio 2004:

«Viene istituita la voce «Elemento Nazionale di Allineamento Contrattuale» quale voce non assorbibile, che dovrà considerarsi parte integrante del minimo tabellare valido a tutti gli effetti contrattuali.

Tale voce sarà valida per i soli lavoratori inquadrati nei livelli 1°, 2° e 3° Super, ai quali veniva applicato il CCNL stipulato da CONFEDERTECNICA, così come previsto nelle Tabelle retributive sopraindicate.

L'elemento nazionale di Allineamento Contrattuale sopra indicato, viene determinato dall'eccedenza derivante dalla differenza della paga base conglobata stabilita nei precedenti CCNL sottoscritti da CONFEDERTECNICA e CONSILP-CONFPROFESSIONI-CIPA.

Le Parti stabiliscono, inoltre, che per i nuovi assunti, a partire dal 1° luglio 2004 si applicheranno i minimi tabellari risultanti

dalla tabella retributiva unica, con l'esclusione della voce «Elemento Nazionale di Allineamento Contrattuale».»

APPRENDISTI ASSUNTI DAL 1° APRILE 2006	
Apprendisti 2° - 3°S - 3° max 48 mesi Apprendisti 4°S - max 36 mesi	1ª metà del periodo: 2 livelli inferiori a quello in cui è inquadrata la mansione professionale per cui è svolto l'apprendistato 2ª metà del periodo: 2 livelli inferiori a quello in cui è inquadrata la mansione professionale per cui è svolto l'apprendistato
Apprendisti 4° - max 36 mesi	intero periodo: 1 livello inferiore a quello in cui è inquadrata la mansione professionale per cui è svolto l'apprendistato

* * *

B) RINVIO ALLE PRINCIPALI VOCI DEL TESTO DEL CCNL:

- **Anzianità convenzionale** (art. 127)
- **Anzianità di servizio** (artt. 125-126)
- **Anzianità - scatti di** (art. 131)
- **Apprendistato** (artt. 26-43)
- **Aspettative per tossicodipendenza** (art. 99)
- **Assenze - giustificazione delle** (art. 101)
- **Assistenza sanitaria supplementare** (art. 19)
- **Assunzione** (art. 84)
- **Aumenti retributivi mensili** (art. 136)
- **Classificazione del Personale** (art. 83)
- **Condizioni di miglior favore** (art. 158)
- **Congedi familiari non retribuiti** (art. 100)
- **Congedi per eventi e cause familiari retribuiti** (art. 96)
- **Contratti a tempo determinato** (artt. 65-66)
- **Contratto di Formazione e Lavoro** (art. 82)
- **Controversie a livello decentrato - composizione delle** (artt. 10 e ss.)
- **Decorrenza e durata del Contratto** (art. 159)
- **Diritto allo studio** (art. 23)
- **Divise e attrezzi** (art. 157)

- **EDR (elemento distinto della retribuzione) - conglobamento** (art. 135)
- **Elementi aggiuntivi del welfare contrattuale** (art. 138)
- **Ferie** (artt. 102-104)
- **Festività** (art. 93)
- **Festività abolite** (art. 94)
- **Fondo Pensione «PREVIPROF»** (allegati 7-8)
- **Formazione** (artt. 21 e 22)
- **Gravidanza e puerperio** (artt. 120-123)
- **Impiego - forme e modalità di** (art. 25)
- **Indennità di contingenza - conglobamento** (art. 135)
- **Infortunio** (artt.: 113-115; 117; 119)
- **Lavoratori dipendenti da laboratori di patologia clinica e da strutture sanitarie ambulatoriali private - Disciplina dei ...** (allegato 9)
- **Lavoro notturno** (art. 89)
- **Lavoro ripartito (Job - Sharing)** (art. 63)
- **Lavoro straordinario** (artt. 90-91)
- **Licenziamenti individuali a livello decentrato - gestione dei** (art. 9)
- **Malattia** (artt.: 108-112; 116-117; 119)
- **Minimi tabellari** (art. 137)
- **Missioni e/o trasferte** (art. 105)
- **Norme disciplinari** (artt. 152-156)
- **Orario normale settimanale - Distribuzione - Flessibilità** (artt. 86-88)
- **Part-time** (artt. 44-62)
- **Passaggi di qualifica** (artt. 128-130)
- **Periodo di prova** (art. 85)
- **Permessi e congedi familiari retribuiti** (art. 95)
- **Permessi per attività sindacale** (art. 13)
- **Permessi per donatori di sangue** (art. 98)
- **Permessi per handicap** (art. 97)
- **Premio ferie** (art. 140)
- **Previdenza integrativa** (art. 20)
- **Provvedimenti disciplinari** (art. 156)
- **Puerperio e gravidanza** (artt. 120-123)

- **Retribuzione – normale – mensile - frazionamento** (*artt. 132-134*)
- **Riposo settimanale** (*art. 92*)
- **Risoluzione del rapporto di lavoro - dimissioni** (*artt. 150-151*)
- **Risoluzione del rapporto di lavoro - preavviso** (*artt. 145-146*)
- **Risoluzione del rapporto di lavoro - recesso** (*artt. 141-144*)
- **Servizio militare** (*art. 107*)
- **Sospensione del lavoro** (*art. 124*)
- **Stages** (*art. 24*)
- **Studi Tributaristi - Adesione al CCNL degli ...** (*allegato 6*)
- **Telelavoro e/o lavoro a distanza** (*artt. 66-81*)
- **Trasferimenti** (*art. 106*)
- **Trattamento di fine rapporto** (*artt. 147-149*)
- **Tredicesima mensilità** (*art. 139*)
- **Tubercolosi** (*artt. 118-119*)
- **Tutela della dignità della persona sul lavoro** (*art. 16*)
- **Tutela della integrità psicofisica dei lavoratori** (*art. 17*)
- **Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro** (*art. 18*)